



# Versa Welzijn 2025 Jaarverslag

van mens  
tot mens

# Vooraf

Ook in 2025 hebben de professionals van Versa Welzijn zich, samen met de vele vrijwilligers, inwoners, netwerkpartners en gemeenten ingezet voor het welzijn van inwoners van de Gooi- en Vechtstreek. Dit verslag geeft daarvan een indruk. Voor gedetailleerde informatie verwijzen wij naar ons financieel jaarverslag 2025.

Versa Welzijn, mei 2026

## Verdeling baten en lasten 2025

### Baten

Subsidies  
€ 17.736.058

Overige baten  
€ 1.971.373

**Totaal: € 19.707.431**



### Lasten

Personeelskosten  
€ 14.040.511

Afschrijvingen  
€ 277.353

Huisvestingskosten  
€ 2.223.868

Organisatiekosten  
€ 1.027.983

Vrijwilligerskosten  
€ 290.810

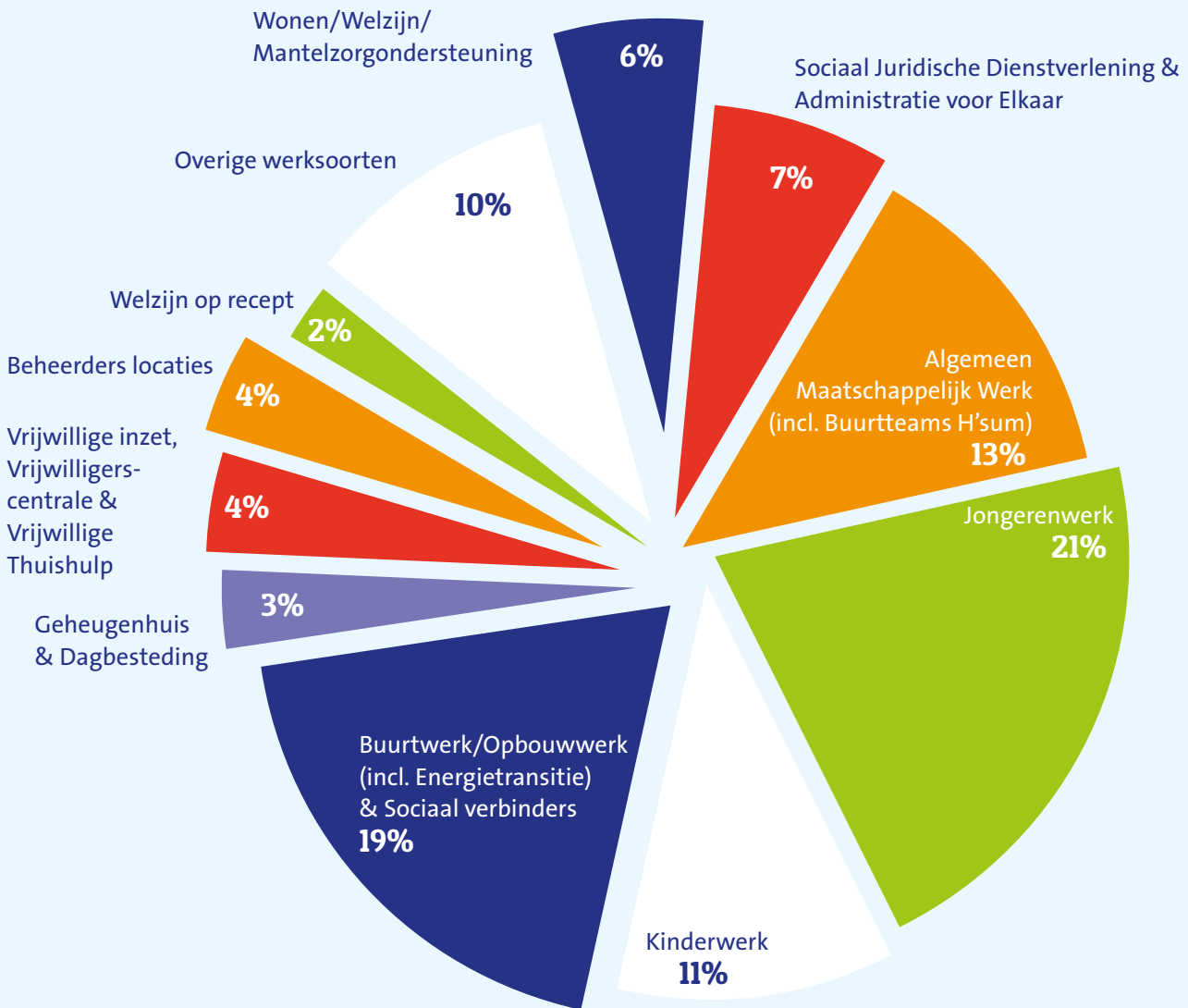
Activiteitenkosten  
€ 1.451.278

Financiële baten & lasten  
€ 24.352

**Totaal: € 19.336.15**

**Resultaat: € 371.276**

## Verdeling inzet medewerkers Versa naar werksoort in 2025



## Mens en Organisatie in 2025



**205**  
MEDEWERKERS  
IN DIENST  
totaal 149 fte  
(full-time equivalents)

**45**  
NIEUWE COLLEGA'S

**45**  
VERTEKKENDE  
MEDEWERKERS

**10,5%**  
ZIEKTEVERZUIM  
(gedaald t.o.v. 2024)

Meer dan  
**1.700**  
GEREGISTREERDE  
VRIJWILLIGERS  
(naast actieve  
inwoners)

# Interne en externe ontwikkelingen



## Koers Versa 2030

Dit jaar stond in het teken van een intern heroriëntatietraject. Om in de toekomst waarde te kunnen blijven toevoegen voor inwoners zijn we onder de noemer van Koers Versa 2030 gestart met het herijken van onze visie en missie en onze manier van werken en organiseren. De samenleving verandert continu en dit vraagt van ons dat ook wij ons steeds blijven ontwikkelen.



## Keurmerk Sterk Sociaal Werk

Versa Welzijn ontving in 2025 opnieuw het keurmerk Sterk Sociaal Werk. Dit keurmerk bevestigt dat Versa werkt volgens hoge kwaliteitseisen en dat onze inzet werkelijk bijdraagt aan het welzijn van inwoners en buurten. Het label is ontwikkeld voor en door de branche, waarbij het vakmanschap van professionals centraal staat.

*Helen – kwam op oudere leeftijd uit Suriname en bezoekt het Geheugenhuis in Bussum:*

*‘Dankzij de activiteiten van Versa maak ik me mooi om eropuit te gaan en ontmoet ik andere mensen.’*

**LEES MEER >>**



## Registreer je werk, verhoog je kwaliteit!

Goede registratie zorgt voor inzicht,  
verbetering en vakmanschap.



## Registratie: klaar voor de toekomst

In 2025 lag de focus op het verder professionaliseren van onze werkregistratie. Op die manier verantwoordden we niet alleen hoe we onze uren hebben ingezet, maar laten we beter zien welke resultaten we bereiken en delen we inzichten met collega's en gemeenten. Collega's volgden intensieve trainingen om het systeem optimaal te gebruiken en op een uniforme en consequente manier hun werk te registreren. Daarnaast zijn de aangeleverde gegevens toegankelijk gemaakt in overzichtelijke dashboards, waarmee we als organisatie beter inzicht krijgen in trends en de betekenis van de cijfers. Dit helpt om hoofd- en bijzaken te onderscheiden, zicht te krijgen en te houden op ontwikkelingen en te reflecteren op onze inzet ten opzichte van onze doelstellingen. Met steeds meer gemeenten zijn KPI's (Key Performance Indicators) vastgesteld die dienen als houvast voor verwachtingen en het monitoren van resultaten. Ook is het registratiesysteem verder aangescherpt, zodat duidelijker is welk werk Versa doet en hoe we dit consistent vastleggen. In 2026 zal dit verder ontwikkeld worden. Ook is er gewerkt aan een koppeling tussen het digitale verwijsplatform ZorgDomein van zorgverleners en het registratiesysteem. Doel is om verwijzingen door huisartsen binnen het kader van Welzijn op Recept (WoR) eenvoudiger en veiliger te laten verlopen.



## Extra investering in scholing en vakmanschap

Deskundigheid van onze mensen is een speerpunt voor Versa. In 2025 hebben we extra geïnvesteerd in ons vakmanschap.

Zo hebben alle professionals die actief zijn in het primaire proces opnieuw zowel de basistraining als een verdiepingstraining rondom de Meldcode Huiselijk Geweld en Kindermishandeling gevolgd en dit afgesloten met een certificaat. Om ervoor te zorgen dat dit thema blijvend aandacht krijgt, is er een nieuwe aandachtfunctionaris Huiselijk Geweld en Kindermishandeling gestart. Zij ondersteunt onze teams, denkt mee bij moeilijke situaties en zorgt dat kennis actueel en toepasbaar blijft.

Daarnaast zijn bijna alle medewerkers die direct met inwoners werken geregistreerd bij Registerplein, het beroepsregister voor sociaal werkers. Deze registratie betekent ook dat zij zich blijven ontwikkelen, regelmatig trainingen volgen en werken volgens heldere professionele standaarden.



## Medewerkersonderzoek

Eind 2025 zijn wij begonnen met een doorlopend medewerkersonderzoek. Het meten van werkdruk en werkplezier staat daarbij centraal. Deze continue feedback helpt de organisatie om tijdig knelpunten te signaleren en gericht te werken aan een gezonde en positieve werkomgeving. Het geeft medewerkers en teams ook handvatten en 'gespreksstarters' voor mogelijke verbeterpunten.

## Komst managers

In het afgelopen jaar hebben we opnieuw stappen gezet om onze organisatie verder te versterken. Zo zijn er twee managers gestart die zich richten op het waarborgen van een soepele uitvoering van het dagelijks werk in het primair proces. Hun inzet zal bijdragen aan het verbeteren van onder meer de administratieve en HR-processen waardoor teams zich ten volle kunnen richten op het werk voor de inwoners.

## Nieuwe leden Raad van Toezicht

Per 1 februari 2025 verwelkomde de Raad van Toezicht (RvT) de nieuwe leden Freek Reijmerink en Maarten van Dijk. Freek is vanuit de RvT het vaste aanspreekpunt naar de Versa Ondernemingsraad en Maarten is lid van de Auditcommissie. Zij vervangen met hun komst Arthur Hol en Bart Horseling. Hun termijn was na een jarenlange inzet verstreken, en ze namen eind 2024 afscheid van Versa Welzijn als lid van de Raad van Toezicht.



(foto Sociaal Werk NL)

## Onmisbare vrijwilligers

Onze organisatie functioneert dankzij de inzet van vrijwilligers. Ruim 1700 mensen uit de regio spannen zich via Versa Welzijn onbezoldigd in voor hun medemens. Zij doen dit op talloze manieren: als bemiddelaar bij conflicten tussen burens, als gastvrouw of -heer in een wijkcentrum, als barmedewerker, als organisator van activiteiten, als vrijwilliger die preventieve huisbezoeken aflegt, die administratieve ondersteuning biedt, helpt bij kleine klusjes of bijvoorbeeld inwoners vervoert.

In 2025 verwelkomde Versa een nieuwe coördinator-adviseur voor het vrijwilligersbeleid. Met de invulling van deze functie heeft Versa een impuls willen geven aan het verder professionaliseren van het vrijwilligerswerk. Zo is er aandacht besteed aan het actualiseren van de registratie van vrijwilligers en het herzien en uniformeren van vrijwilligersovereenkomsten. De invoering van het vernieuwde beleid zorgt ervoor dat het vrijwilligerswerk in 2026 beter wordt gefaciliteerd en dat vrijwilligers de ondersteuning krijgen van Versa die zij nodig hebben om zich met plezier in te zetten voor mensen in de regio.

*Elze – werkt na ziekte als vrijwilliger in de Ruilwinkel in Weesp:*

'Er is nog geen dag geweest dat ik het niet leuk vond om hier naartoe te gaan. Het is elke keer anders, en juist dat maakt het zo bijzonder. Het gaat veel verder dan spullen ruilen – het draait om de mensen en hun verhalen.'

**LEES MEER >>**



# Samenwerking in de regio

## Samenwerkingsverband Gezond Gooi: IZA, AZWA en Welzijn op Recept

Het in september ondertekende AZWA (Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord) is een aanvulling op het IZA (Integraal zorgakkoord). De ambitie in de zorgakkoorden is helder: een gezonde generatie in 2040, het terugdringen van gezondheidsverschillen en zorg en ondersteuning die toegankelijk, kwalitatief goed en betaalbaar zijn voor iedereen die dat nodig heeft. Daarvoor is een beweging nodig van ziekte en zorg naar gezondheid en gedrag met een sterkere samenwerking tussen het medisch en sociaal domein. Zo hebben we afgelopen jaar in pilots al gewerkt met welzijnscoaches in het kader van **Welzijn op Recept**. Daarbij schrijft de huisarts, als er feitelijk sprake is van sociale problematiek zoals stress of eenzaamheid, als alternatief voor een 'pilletje' een recept uit voor ondersteuning vanuit het welzijnswerk. De welzijnscoach verkent met de inwoner hoe deze het best geholpen kan worden. Vanaf 2026 schalen we het aantal welzijnscoaches op, zodat alle huisartsen op deze manier kunnen doorverwijzen.



## Gezond Gooi

Gezond Gooi is het samenwerkingsverband van gemeenten, zorg- en welzijnsorganisaties in onze regio. Versa Welzijn vertegenwoordigt in dit samenwerkingsverband de sociale basis. Zo betrekken we inwoners, inwonersinitiatieven en andere sociale basisorganisaties en brengen hun belang voor het voetlicht in Gezond Gooi. Ook laten we zien wat inwoners al doen in het kader van de beweging van ziekte en zorg naar gezondheid en gedrag.

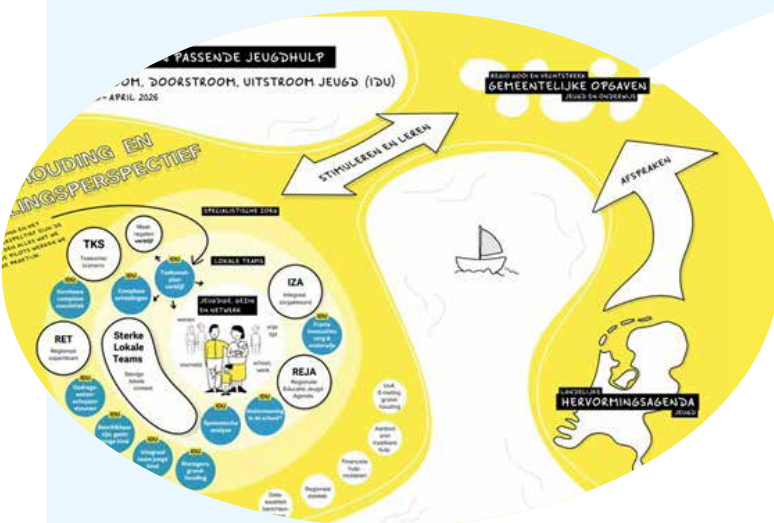
## Inwoners aan zet

Het gedachtengoed van positieve gezondheid kijkt anders naar gezondheid – minder focus op de klacht, meer op de kracht. Met inwoners zijn we in gesprek gegaan over wat dat voor hen betekent. Wat helpt hen zich goed te voelen, mee te doen en veerkracht te ervaren? Eind 2025 publiceerden we het digitaal magazine Inwoners aan Zet waarin we een aantal verhalen in de schijnwerpers zetten. Deze ruim twintig artikelen illustreren het perspectief op gezondheid van de inwoners door 'de bril' van Positieve Gezondheid. Zo wordt zichtbaar hoe het gewone leven bijdraagt aan gezondheid, door ontmoeting, betrokkenheid en samen iets doen. De bundel vormt een bron van inspiratie voor actieve inwoners, beroepskrachten en beleidsmakers die hier ook mee aan de slag willen.



## Welzijn op de agenda

Dat het welzijnswerk van onschatbare waarde is voor zorgzame buurten werd begin 2026 expliciet benoemd en bevestigd in de Tweede Kamer. Dat gold ook voor de preventieve rol van de sociaal werker. Dankzij de inzet van onze brancheorganisatie Sociaal Werk Nederland 'landden' deze en andere belangrijke boodschappen bij de Kamerleden.



## Welzijn als brug tussen school en (jeugd)zorg

Versa Welzijn nam deel aan het programma Verbeteren van Instream, Doorstream en Uitstream Jeugdhulp (IDU) in de regio Gooi en Vechtstreek. Wij zien het welzijnswerk als een onmisbare schakel in preventie, naast school en jeugdhulp. Eén van de pilots van IDU is Ondersteuning in de school. Ons jongerenwerk en schoolmaatschappelijk werk zijn hierbij betrokken.

In 2025 inventariseerde het jongerenwerk in Hilversum in hoeverre scholen bekend waren met het jongerenwerk van Versa Welzijn en waar het de scholen nog aan ontbrak op het gebied van ondersteuning van leerlingen, ouders en docenten. Op grond van de uitkomsten van dit onderzoek is Versa met een pilot in het Comenius College in Hilversum gestart, dichtbij de doelgroep.

*Nico – werkt na zijn  
herseneninfarct als vrijwilliger in  
multifunctioneel centrum de Plataan in Naarden*

'Het werk dat ik hier doe is vrij eenvoudig en vanzelfsprekend, maar zodra ik een paar weken weg ben, merk ik dat ik gemist word. Het doet me goed dat mensen blij zijn dat ik er ben. En het werkt beide kanten op: deze plek is voor mij minstens zo belangrijk.'

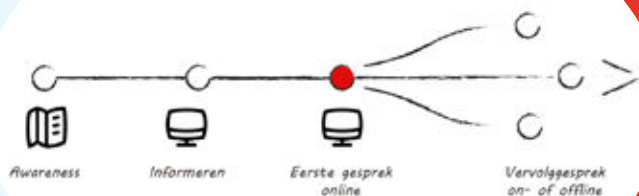
[LEES MEER >>](#)



# Onderzoek en innovatie

## 'Break on through the blended side'

In 2025 zijn de jongerenwerkers van Versa aan de slag gegaan met 'blended' hulpverlening, de combinatie van fysieke en online ondersteuning. Deze werkgroep komt voort uit onze deelname aan het project Break on through the blended side. Het idee is om een platform te maken voor jongeren waar zij in gesprek kunnen met een jongerenwerker. Hogeschool Inholland ondersteunt ons hierbij. Via de methode Design Thinking brengen we samen met jongeren hun ervaringen in de vorm van een zogenaamde 'klantreis' in kaart om zoveel mogelijk aan te sluiten bij hun behoeftes.



## Samenwerking met HU: bewoners nemen de regie

Sinds 2022 onderzoeken bewoners uit Hilversum Zuidwest, Versa Welzijn, onderzoekers van de Hogeschool Utrecht en deskundigen op het gebied van community building en ABCD (Asset Based Community Development) hoe groepskracht een wijk kan versterken. 'Bewoners nemen de regie' versterkt zichtbaar de leefbaarheid en sociale cohesie in de wijk. De groeiende netwerken, de toenemende participatie en het ontstaan van meerdere bewonersorganisaties toonden in 2025 dat bewoners hun wijk actief vormgeven.



## VIPlive – regionaal gezondheidsplatform

Vanuit de coalitie Gezond Gooi is gewerkt aan VIPlive, een digitaal gezondheidsplatform om de regionale samenwerking tussen zorg en welzijn te versterken. Versa Welzijn is gestart met de inrichting van het systeem voor Welzijn op Recept. Huisartsen kunnen straks via VIPlive patiënten verwijzen naar onze welzijnscoaches.

*Tatiana – kwam vanuit Colombia naar Nederland en moest zich als jonge moeder zien te redden in Hilversum*

'De steun die ik van Versa kreeg, ging veel verder dan je zou verwachten van een maatschappelijke dienst. Ik voelde dat het echt uit hun hart kwam.'

[LEES MEER >>](#)



# Highlights gemeenten

## ANWB AutoMaatje - Hilversum

In oktober 2025 is de vervoersdienst van onze Vrijwillige Thuis Hulp in Hilversum verdergegaan onder de naam ANWB AutoMaatje. Vrijwilligers vervoeren hierbij inwoners met hun eigen auto naar een gewenste bestemming. Zo kunnen inwoners langer zelfstandig blijven wonen en mee blijven doen aan de samenleving. De eenduidige naam en landelijke bekendheid van ANWB AutoMaatje vormden de aanleiding voor deze wijziging. ANWB AutoMaatje was in samenwerking met Versa Welzijn al actief in Wijdemeren, Huizen, de BEL-gemeenten en in Gooise Meren.



## Bloemrijk geopend in Hilversum-Zuid

Op een zomerse dag in juni werd in het bijzijn van veel geïnteresseerde buurtbewoners, medewerkers en schoolkinderen het wijkcentrum Bloemrijk geopend. Een nieuw multifunctioneel centrum in de bloemenbuurt in Hilversum-Zuid waar het buurthuis en jongerencentrum van Versa Welzijn, het consultatiebureau, Centrum voor Jeugd en Gezin en IKC (Integraal Kind Centrum) onder één dak 'wonen' en werken.

## Verbouwing Jongerencentrum de Mix - Hilversum

Eind december is jongerencentrum de Mix in Hilversum-Oost na een flinke verbouwing feestelijk heropend. Het is opnieuw dé plek geworden voor jongeren uit Oost om bij elkaar te komen, te sporten, muziek te maken of gewoon even te chillen en zich daarmee gezien en gehoord te voelen.





## In gesprek over democratie - Hilversum

De 'week van de democratie' in september én de aanloop naar de Tweede Kamerverkiezingen eind oktober vormden een mooie aanleiding om in Hilversum met elkaar in gesprek te gaan over de betekenis van democratie. Onder leiding van een medewerker van stichting Pro Demos gingen inwoners aan de slag met het spel 'Cirkel van Democratie'. Gezamenlijk werden fictieve buurtkwesties, de verdeling van geld en de herindeling van een wijk bediscussieerd en beslist. Luisteren naar elkaar, denken vanuit je eigen maar ook vanuit andermans perspectief werden in de praktijk gebracht.



(foto Stephoto)



## Buurthuis ZO-samen: voor en door inwoners - Hilversum

Er is steeds meer reuring en eigenaarschap in Hilversum Zuidoost. Vakkrachten, vrijwilligers en buurtbewoners weten elkaar steeds beter te vinden, met het buurthuis ZO-samen als vaste ontmoetingsplek, en bemoeien zich actief met het reilen en zeilen van de wijk. Die gezamenlijke inzet versterkt de betrokkenheid en is duidelijk merkbaar, bijvoorbeeld in de heropleving van de Riebeeck Rommelroute tijdens Burendag en het succesvolle Riebeeckbuffet met ruim honderd deelnemers.

## Versterken verbinding in centrum - Hilversum

De Buitenspeeldag, de Burgerraad, het Taalcafé, H(e)avenstraatbuurt vergroent en de te ontwikkelen ontmoetingsruimte Kampstraat speelden een belangrijke rol in het versterken van verbinding en zelfredzaamheid in het centrum van Hilversum. Ook weten de bewoners onze opbouwwerker steeds beter te vinden, bijvoorbeeld rondom het veiligheidsvraagstuk van appartementen aan de Ruitersweg.

## Raadsleden op bezoek in Uit-Wijk - Bussum

In oktober brachten een groep raadsleden, leden van het sociaal beraad en wethouder Boudewijnse een werkbezoek aan Versa Welzijn. In wijkcentrum Uit-Wijk konden zij op een informatiemarkt kennis maken met Versa-medewerkers, en met de verschillende diensten en activiteiten van Versa Welzijn in Gooise Meren. Een van de hoogtepunten van het programma was het bezoek aan het Bussums Geheugenhuis, een ontmoetingsplek voor mensen met beginnende geheugenproblemen en hun mantelzorgers.



## SOS fluitjes uit de 3d-printer - Naarden

Soms is de oplossing zo simpel: gewoon een fluitje van een paar cent, uit de 3d-printer. Zeer betrokken buurtbewoners van multifunctioneel centrum de Plataan in Naarden René en Nico kwamen in actie na de tragische gewelddadige dood van een jonge vrouw in augustus die heel Nederland beroerde. Ze wilden hun medeleven omzetten in iets heel praktisch, bruikbaar en veilig. De twee mannen lieten zo'n vierhonderd fluitjes per dag uit de printer rollen. Niet alleen inwoners uit de buurt, maar uit de hele regio kwamen de fluitjes ophalen. Ook de (landelijke) media besteedden volop aandacht aan dit initiatief.



## Tafels van de Toekomst van start - Muiden/Muiderberg

In het najaar van 2025 gingen inwoners van Muiden en Muiderberg met elkaar in gesprek over wat er nodig is om prettig en plezierig ouder te worden. Een bijzondere lezing van de 94-jarige inwonster Willy Pels vormde de aftrap van een reeks 'tafels'. Met elkaar zoomden de deelnemers vervolgens in op thema's samenhangend met de oproep aan ouderen om zo lang mogelijk thuis te blijven wonen. Eigen regie en inwoners die zelf aan zet zijn, zijn zeer actuele thema's nu de bevolking vergrijst en zorg minder vanzelfsprekend wordt. Deze gesprekken, georganiseerd door Questio, Amaris, Samen leven tot het laatste, Wies innoveert en Versa Welzijn zullen in 2026 een vervolg krijgen.





## Groene kijk op onze wijk - Naarden

Lokale inwoners en organisaties zijn in 2025 in Gooise Meren gestart met de pilot Groene kijk op onze wijk. Naast Versa Welzijn zijn Gooise Meren Schoon & Groen, Repair Café, WattNU, de Bibliotheek Gooi+, Groene Ruijter, Buurtplatform KTV en de Stadsraad Muiden verbonden met dit initiatief. Vrijwilligers van deze organisaties zetten zich in om duurzaamheid naar het dagelijks leven met en van de buurtbewoners te brengen. Doel is om inwoners te inspireren om met kleine én grote stappen bij te dragen aan een schonere, groenere leefomgeving. Nieuw is het gezamenlijke optrekken als netwerkpartners. Door de krachten te bundelen bereiken we meer inwoners en brengen we duurzaamheid in de praktijk. Bovendien leren de organisaties van elkaar, ook omdat ze vanuit dezelfde gedachte voor inwoners aan de slag zijn. Op drie zaterdagen van de maand krijgt het thema invulling in de Plataan in Naarden, de Uit-Wijk in Bussum en de Kazerne in Muiden.



## Iftardiner - Huizen

In maart 2025 organiseerde Versa in samenwerking met Stichting Sfera een Iftardiner in de Damwand in Huizen. Buurtbewoner Mustafa kwam met het idee om een gezamenlijke Iftar te organiseren voor alle buurtbewoners, ongeacht hun geloofsovertuiging. Onderling begrip en het tegengaan van polarisatie was hierbij de insteek. Vanwege de grote belangstelling werd er uitgeweken van de reguliere ontmoetingsruimte naar de gymzaal. Zo'n honderd deelnemers van allerlei leeftijden en culturele achtergronden maakten deze bijzondere maaltijd mee.

## 600<sup>e</sup> woning geholpen door de Fixbrigade - Huizen

De Fixbrigade in Huizen heeft inmiddels de zeshonderdste woning voorzien van energiebesparende maatregelen. De Fixbrigade bestaat nu zo'n drie jaar en wordt uitgevoerd door Versa Welzijn. Het initiatief werd opgezet om huishoudens met een beperkt budget te ondersteunen, hun energierekening te laten dalen en energiearmoede tegen te gaan of te verminderen. De vrijwillige klussers hebben naast het praktische werk ook een sociale functie. Zij zien en horen veel en kunnen waar nodig inwoners verwijzen naar onze sociaal werkers.



## Speeddaten voor senioren - Huizen

Onze opbouwwerkers organiseerden in 2025 drie keer een speeddate voor senioren. Het idee om op deze manier ontmoeting en verbinding tussen ouderen te stimuleren, leidde uiteindelijk tot de oprichting van een lunchgroep, een fietsgroep, een sjoelclub en diverse één-op-één ontmoetingen.



(foto Sociaal Werk NL)

## In gesprek over alcoholgebruik

Handleiding Alcoholadvies voor professionals in de eerste lijn en  
het sociaal domein

## In gesprek over alcohol - BEL-gemeenten

Versa nam deel aan de regionale werkgroep Alcoholpreventie. Twee van onze welzijnscoaches in de BEL-gemeenten werden in 2025 ambassadeur voor de implementatie van de handleiding 'In gesprek over alcohol'. Dit is een tool voor professionals in de eerste lijn en het sociaal domein om een gesprek over alcoholgebruik te voeren en mensen goed te informeren of door te verwijzen.

## Zomervakantieprogramma jeugd - BEL-gemeenten

In de zomervakantie hebben de jongerenwerkers uit de BEL weer een activiteitenprogramma georganiseerd voor jongeren. Van een spectaculair dagje Walibi Holland tot spannende watertoernooien, van klimbossen en hoogtes trotseren tot een gezellige movie night, bootje varen op de Loosdrechtse plassen en fotografiewerkshops. Zo creëren we ontmoeting, plezier en een onvergetelijke vakantie, ook voor jongeren die thuisblijven.

*Michelle –*

*kinderwerker in St. Joseph, Hilversum*

'Gelukkig is zeker niet iedereen die hier rondloopt hulpbehoevend. Veel mensen zijn draagkrachtig en kunnen juist degenen waarbij het even tegenzit een steuntje in de rug geven. Dat is wat deze plek zo bijzonder maakt.'

[LEES MEER >>](#)

## E-Force Parcours – BEL-gemeenten

Tijdens de Week van de Veiligheid hebben wij het E-Force Parcours georganiseerd voor jongeren uit alle BEL-gemeenten in samenwerking met Responsible Young Drivers NL. Deze activiteit had tot doel om op een leuke en interactieve manier bewustwording te creëren rondom verkeersveiligheid en het gebruik van fatbikes. Jongeren konden zelf ervaren wat snelheid, reactievermogen en verkeerssituaties met je doen. Door actief mee te doen aan het parcours kregen zij meer inzicht in veilig rijgedrag en verantwoordelijkheid in het verkeer.



## Jongerenwerkcampagne 'Jouw vibe, onze missie' – Weesp/Driemond

In het voorjaar van 2025 lanceerden Amsterdamse jongerenwerkorganisaties de campagne 'Jouw vibe, onze missie'. Ook het jongerenwerk van Versa in Weesp/Driemond deed mee. Naast meer bekendheid genereren voor het jongerenwerk beoogde de campagne ook interesse te wekken onder potentiële jongerenwerkers. Met posters door het hele stadsgebied van Amsterdam en drie krachtige video's werd inzicht geboden in de veelomvattendheid van het jongerenwerk. Elke video liet een jongerenwerker aan het woord vanuit een unieke invalshoek.



### Summertime senioren - Weesp

Zes weken lang stonden Weesp en Driemond in het teken van een bruisend zomerprogramma voor senioren onder de naam Summertime. In samenwerking met partnerorganisaties hebben wij ons ingezet om een gevarieerd en aantrekkelijk programma samen te stellen voor een zo breed mogelijke doelgroep. Ontmoeting, verbinding en gezellig samenzijn stonden centraal om de 'stille' zomervakantie waarin (klein)kinderen op vakantie zijn en veel activiteiten vervallen te overbruggen. Deelname aan de activiteiten die op verschillende locaties plaatsvonden was kosteloos.



### GGZ eetclub - Weesp

In 2025 is de GGZ eetclub in Weesp flink uitgebreid. Huisartsen verwezen steeds meer mensen naar ons door in het kader van Welzijn op Recept. Mensen met een mentale kwetsbaarheid krijgen bij ons de kans om in een kleinschalige, veilige setting samen een gezond gerecht te bereiden én samen te eten. Waar we de jaren ervoor een groep van vijf deelnemers hadden, bestaat de kookgroep nu uit twaalf enthousiaste deelnemers.

## EMV-samenwerking - Wijdmeren

De Wijdemeerse Coalitie tegen Eenzaamheid en Mantelzorg- en Vrijwilligersondersteuning (EMV) is een samenwerkingsverband van maatschappelijke organisaties, zorginstellingen, kerken, vrijwilligersorganisaties, lokale initiatieven, de gemeente en Versa Welzijn. Dit maatschappelijke netwerk richt zich op het sociaal domein met als doel eenzaamheid te verminderen en mantelzorgers en vrijwilligers te ondersteunen. Samen kunnen we meer bereiken dan ieder afzonderlijk. De eerste kennismaking tussen de verschillende partijen leidt tot mooie plannen die in 2026 verder uitgewerkt en uitgevoerd worden.



*Husam – vluchtte uit Syrië en werkt nu als vrijwilliger bij wijkcentrum Uit-Wijk in Bussum:*

*'Langzamerhand voel ik me steeds meer thuis in de buurt. Het vrijwilligerswerk bij Versa heeft daar enorm aan bijgedragen. In korte tijd heb ik zoveel nieuwe mensen leren kennen.'*

**LEES MEER >>**

## Leefstijlfestival Gezond Wijdmeren

In juni 2025 vond het eerste Leefstijlfestival van Gezond Wijdmeren plaats in Ankeveen. Onder de noemer 'Gezond Wijdmeren' was een groep bevlogen huisartsen en therapeuten al eerder gestart met een meerjarenplan om een gezonde leefstijl dichterbij de inwoners te brengen met als uiteindelijke doel het voorkomen van ziektes. Dit festival was daarvan een uitvloeisel. Gezond Wijdmeren wil alle aanbieders, waaronder Versa, onderling verbinden, samen met de inwoners. Het doel is dat inwoners op de juiste plek hulp krijgen om zelf stappen te zetten en te werken aan hun eigen welzijn. Van 'zorg naar gezondheid' en 'van klacht naar kracht' is de beweging die regiobreed is ingezet en waar ook Versa zich voor inzet.



# Regiobrede diensten en projecten



## Groepsaanbod Maatschappelijk Werk

Het maatschappelijk werk bood ook in 2025 diverse cursussen en trainingen in groepsverband aan. Vooral de trainingen Voluit leven - in contact met jezelf kregen veel belangstelling. Deze laatste training is gebaseerd op de Acceptance & Commitment Therapy en richt zich op het vergroten van de eigen psychologische flexibiliteit. Daarmee is deze training geschikt voor mensen met uiteenlopende psychosociale problemen. Er deden bijna tachtig mensen mee aan zeven van deze trainingen.

Daarnaast is ook de cursus Werken aan (werk)stress opnieuw aangeboden in samenwerking met de POH-GGZ (praktijkondersteuner geestelijke gezondheidszorg).

Ook de assertiviteitstraining 'Liever assertiever' was opnieuw populair. Meer dan twintig deelnemers deden aan twee trainingen mee. In 2025 is de samenwerking met de POH-GGZ van de huisartsen daardoor weer naar volle tevredenheid van beide partijen voortgezet via de regionale huisartsenorganisatie RHOGO.

## Discriminatie.nl Gooi en Vechtstreek

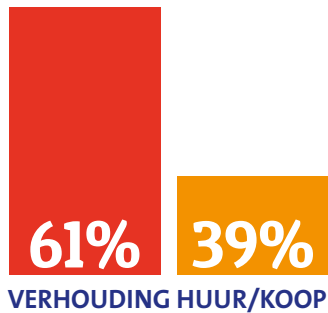
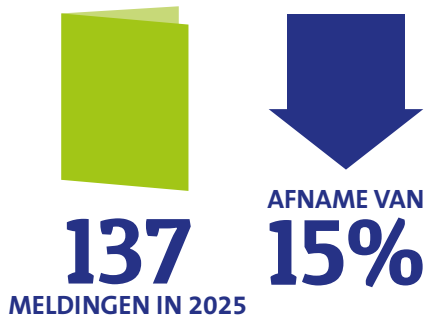
In 2025 zijn bij het meldpunt Discriminatie.nl Gooi- en Vechtstreek 436 meldingen van discriminatie ingediend. De flinke toename ten opzichte van het voorgaande jaar was het gevolg van een groot aantal meldingen over een anti-Islam tweet van Geert Wilders tijdens de verkiezingscampagne.

Het aantal reguliere meldingen is vrijwel gelijk gebleven t.o.v. 2024. Wel kunnen we stellen dat inwoners ons steeds beter weten te vinden. Ongeveer de helft van de meldingen kwam van inwoners uit Hilversum en een kwart uit Gooise Meren. De helft van de reguliere meldingen kwam van inwoners die discriminatie op grond van herkomst of huidskleur hebben ervaren. Net als voorgaande jaren staan ook godsdienst (met name Islam) en geslacht (man/vrouw en gender) in de top 3.

De maatschappelijk terreinen waarover het meest werd gemeld waren politieke opinie, collectieve voorzieningen, openbare ruimte en arbeidsmarkt. Wat opvalt is de toename van het aantal reguliere meldingen over discriminatie in de openbare ruimte: op straat of in winkels in de vorm van beledigen en kwaadspreken. Alle melders is waar mogelijk een luisterend oor geboden, informatie/advies gegeven en/of er is voor hen bemiddeld door middel van een wederhoorprocedure.



## Buurtbemiddeling



**VOOR HET TWEEDE JAAR EEN TRENDBREUK:** steeds meer bewoners van koopwoningen melden zich.

**VERWIJZERS:** woningcorporaties blijven de grootste verwijzer, gevolgd door gemeente. Bewoners melden zich minder vaak op eigen initiatief dan voorheen.

**AANDEEL PSYCHOSOCIALE PROBLEMATIEK BLIJFT HOOG;** dit vraagt meer tijd, extra gesprekken en verdieping van bemiddelaarsvaardigheden.

**88%**  
VAN DE ZAKEN IS  
POSITIEF AFGEROND  
volgens de CCV benchmark  
(na correctie voor 'neutraal')

**MEEST VOORKOMENDE KLACHTEN:** geluidsoverlast, pesten/treiteren en tuin/buitenproblemen. Geluidsoverlast blijft in alle wijken dominant.



*Saskia – werd na haar pensionering taalcoach en vrijwilliger bij het Ouder-Café in Hilversum: 'Door dit vrijwilligerswerk krijg ik een kijkje in een wereld die voor mij tot voor kort onbekend was. Ik leer de binnenwereld kennen van mensen uit andere culturen en hun leefomstandigheden.'*

**[LEES MEER >>](#)**

## Vrijwilligerscentrales

De Versa Vrijwilligerscentrales in de BEL-gemeenten, Gooise Meren, Hilversum/ Wijdemeren en Stadsgebied Weesp & Driemond vervullen een spilfunctie tussen inwoners die zich willen inzetten en organisaties die ondersteuning nodig hebben.

Een kerntaak bleef het maken van duurzame matches tussen vrijwilligers en maatschappelijke organisaties. Daarnaast organiseerden de Vrijwilligerscentrales diverse workshops en trainingen voor zowel vrijwilligers als coördinatoren. Door het jaar heen zijn er verschillende momenten geweest om vrijwilligers te waarderen en bedanken, zoals de ijsjescampagne, de oliebolactie en de Weesp Bedankt-campagne. Ook regelden de vrijwilligerscentrales in 2025 een netwerkbijeenkomst voor de vrijwilligerscoördinatoren in het Gooi, met als thema 'Van Brein tot Borrel'.



*Janneke – ging na twee hersenbloedingen als gastvrouw in Meentamorfose in Huizen vrijwilligerswerk doen:*

*'In de vakantieperiodes is het wijkcentrum dicht, en dan mis ik mijn werk en de mensen. Zonder Meentamorfose vind ik er niks aan. Het geeft me echt het gevoel dat ik ergens bij hoor en nuttig ben.'*

[LEES MEER >>](#)

## Impact in cijfers



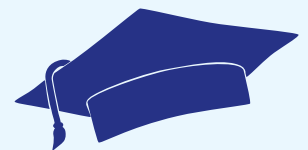
BIJNA  
**950**  
NIEUWE VRIJWILLIGERS  
(gemiddelde leeftijd daalt)

**85%**  
MATCHES TUSSEN  
VRIJWILLIGERS EN  
ORGANISATIES



**565**  
ORGANISATIES IN DE  
ONLINE BANK

ZO'N  
**120**  
ORGANISATIES  
GEADVISEERD BIJ  
VRIJWILLIGERSBELEID



**19**  
WORKSHOPS  
en  
**18**  
E-LEARNINGS  
georganiseerd

met gemiddeld  
**15**  
DEELNEMERS



Versa Welzijn werkt in Hilversum, Wijdmeren, Gooise Meren, Huizen, Weesp en de BEL-gemeenten. Je vindt ons in de verschillende ontmoetingslocaties en op straat. We zijn altijd in de buurt.

Meer weten over wat Versa Welzijn doet? Kijk op [versawelzijn.nl](https://www.versawelzijn.nl).  
Reacties, vragen of verbeteringen ontvangen we graag op [communicatie@versawelzijn.nl](mailto:communicatie@versawelzijn.nl)

VERSA WELZIJN  
Burgemeester de Bordesstraat 80  
Postbus 253  
1400 AG Bussum  
035 623 11 00

Vormgeving: studio Pietje Precies bv,  
Hilversum  
© mei 2026