

Toezichtvisie

Raad van Toezicht Versa Welzijn (vastgesteld 13 februari 2024)

Toezichtvisie

Inleiding

Versa Welzijn wordt bestuurd op basis van de Rijnlandse waarden: verbinding, vakmanschap en vertrouwen. Als raad van toezicht omarmen wij deze besturingsvisie en willen wij deze waarden ook leidend laten zijn in onze toezichtvisie.

Ten behoeve van de lerende organisatie die Versa Welzijn is, ontwikkelen wij met elkaar - en in samenwerking met de bestuurder - een toezichtvisie en een daarbij passende werkwijze. We zien deze ontwikkeling als een doorlopend gezamenlijk leerproces, een continue ontdekkingstocht naar hoe we optimaal toegevoegde waarde kunnen bieden.

Deze toezichtvisie is bedoeld als een waardendocument. Het is geen toezichtkader en bevat - anders dan een enkel voorbeeld - geen uitwerking van hoe het toezicht vorm krijgt.

Toezicht in balans

De basis voor onze missie en visie als raad van toezicht is het verlangen om vanuit dienstbaarheid bij te dragen aan de maatschappelijke functie van Versa Welzijn. We willen van toegevoegde waarde zijn voor het welzijn en levensgeluk van individuen en gemeenschappen in de regio, en van de vrijwilligers en beroepskrachten die aan Versa verbonden zijn. Dit willen we bereiken op een bescheiden, betrokken en (mee)belevende wijze, die in balans is en verbonden met de waarden en werkwijze van de organisatie. Van daaruit vindt aansluiting plaats bij de vigerende wettelijke kaders en de eigentijdse opvattingen over Governance.

Gedeelde uitgangspunten

1. De leden van de raad van toezicht stellen zich gezamenlijk en individueel verantwoordelijk en aanspreekbaar op. Zij handelen merkbaar in lijn met de principes en waarden van de organisatie en spreken elkaar daar actief op aan.
2. De raad van toezicht opereert als geheel op basis van generieke competenties en een diversiteit aan persoonlijke overtuigingen, drijfveren en kwaliteiten. Het geheel is daarbij meer dan de som der delen. De raad van toezicht zorgt ervoor dat de leden en de raad als geheel zich blijven ontwikkelen, onder andere door regelmatig te reflecteren op het eigen functioneren en het - al dan niet gezamenlijk - volgen van scholing en trainingen.

3. De raad van toezicht werkt met de bestuurder samen op basis van een gemeenschappelijke visie en een gedeeld doel. Met respect voor ieders eigenheid, rol en positie gaan we principiële uitgangspunten van gelijkwaardigheid. We respecteren en waarderen de diversiteit aan drijfveren, kwaliteiten en perspectieven, en zien onderlinge verschillen als bron voor gezamenlijke betekenisgeving en leren.
4. Vertrouwen, respect en improvisatievermogen gaan boven controle en beheersing. We zien niet-weten als uitnodiging voor een gezamenlijke zoektocht naar hoe we optimaal waarde kunnen toevoegen aan de maatschappelijke functie van Versa Welzijn. We gedijen in een klimaat waarin ruimte is voor openheid, authenticiteit, flexibiliteit en kwetsbaarheid. Sociale veiligheid is hiervoor een absolute voorwaarde; we zijn hier alert op, bij onszelf en naar elkaar.
5. We zijn open, onderzoekend en hebben het vermogen ons oordeel uit te stellen. We hebben aandacht voor reflectie en dialoog. We laten ons inspireren door het gedachtengoed van socratische gespreksvoering.
6. We nemen de moeite om onze werkwijze te beschouwen en onderliggende werkovertuigingen, vooronderstellingen en redeneringen expliciet te maken. Er is ruimte voor onderbuikgevoel en intuïtie.
7. Overleggen, commissies, formele werkzaamheden en diversiteit aan functies of posities zijn alleen van belang als zij merkbaar waarde toevoegen aan de missie. We exploreren actief hoe we nieuwe vormen van interactie, ontmoeting, ervaring en informatie kunnen ontwikkelen en benutten.
8. Governance is meer dan het samenspel tussen besturing en toezicht houden. We sluiten met gepaste bescheidenheid aan bij de organisatie en de diverse betrokkenen. Met ontmoetingen in de praktijk (bijvoorbeeld met de adoptieteams), het gebruik van gemeenschappelijke taal en beelden en het benoemen en bespreken van onderbuikgevoelens, toetsen we hoe de missie van Versa invulling krijgt. 'Merkbaar' is daarbij een belangrijker criterium dan 'meetbaar'.
9. We hebben aandacht voor de maatschappelijke omgeving van Versa Welzijn, en halen bij belanghebbenden actief wensen en behoeften op. We verantwoorden ons ook actief aan deze omgeving.
10. We erkennen dat de context waarin Versa Welzijn werkt, dermate complex is dat de toekomst zich niet laat programmeren of projecteren. We hechten eraan om voortdurend in verbinding te zijn met alle betrokkenen en met elkaar te bespreken: Doen we de goede dingen en doen we die op de goede manier. Aldus ontwikkelen we een strategie op basis van voortschrijdend inzicht en gezamenlijke betekenisgeving.

--