



**Versa Welzijn is voor zo spoedig mogelijke indiensttreding voor Hilversum op zoek naar een medewerker voor de functie van:**

## **Sociaal werker/jongerenwerker, voor 32 uur p.w.**

**Vacaturenummer: SW/jw 23.01.08**

We zijn op zoek naar een sociaal werker die een passie heeft voor het professioneel werken met tieners en jongeren en affiniteit heeft met de straatcultuur en jeugdculturen.

Als jongerenwerker werk je samen met een enthousiast multidisciplinair team in de wijk Hilversum Zuidwest.

In het specialistenteam jongerenwerk wordt aandacht besteed aan de ontwikkeling en innovatie van het vak.

### **Over Versa Welzijn:**

Versa Welzijn is een brede welzijnsorganisatie. Ons werkgebied is Gooi en Vechtstreek. Waarom is het zo leuk bij ons te werken? Omdat we geloven in het talent van mensen. Dat geldt voor inwoners in ons werkgebied en natuurlijk ook voor onze medewerkers. We organiseren Rijnlands. We hebben groot vertrouwen in het vakmanschap van onze medewerkers, we werken samen in gebiedsgerichte teams, staan voor eigenaarschap voor de kwaliteit van ons ambacht en leren van en met elkaar. Daar waar er al veel professionals mensen met problemen helpen, richten wij ons met name op talent en op de gemeenschap. In een wijk is al het talent aanwezig, mits je er oog voor hebt en het weet aan te boren. Kiezen voor Versa Welzijn betekent kiezen voor een organisatie waarin je alle ruimte hebt je talent in te zetten, je te ontwikkelen, initiatieven te nemen en jezelf, met anderen, te overtreffen!

### **Inhoud functie:**

Als Jongerenwerker met focus op 13 – 21 jaar heb je een unieke rol, waarbij je écht naast de jongeren staat. Je gaat contact onderhouden met de doelgroep en betrokkenen. Je ontmoet hen op straat, in het winkelcentrum, in het jongeren centrum, maar ook op sociale media. Zo weet je wat er leeft in de leefwereld van de jongeren die je spreekt. Verder ga jij:

- Je inzetten voor talentontwikkeling en ontmoetingen van en tussen jongeren, binnen jongeren centrum Keet vanuit de visie Asset Based Community Development.
- Activiteiten in het jongeren centrum organiseren en uitvoeren samen met de doelgroep.
- Het contact onderhouden met samenwerkingspartners zoals onderwijs, zorg en veiligheid, gemeente Hilversum, Jellinek, etc.
- Proactief contacten onderhouden met jongeren via social media kanalen.
- Deelnemen aan het jeugdwerkoverleg, GGT overleg, regionale overleg, eventuele werkgroepen en deskundigheidsbevordering.
- Contacten onderhouden met ouders, buurtouders en andere betrokken buurtgenoten.

- Bereid zijn om te werken op risicoperiodes zoals Oudejaarsdag, kermis, vakanties of bij calamiteiten.
- Stagiaires en vrijwilligers werven, begeleiden en aansturen.

#### **Wij vragen:**

- Een afgeronde Hbo Social Work opleiding, (bij voorkeur in een) sociale richting.
- Je hebt affiniteit met de doelgroep jeugd en jongeren.
- Kennis van de straat- en jeugdcultuur en groepsdynamica is een pré.
- Een signalerend vermogen, proactief kunnen handelen op zorgsignalen.
- Het kunnen werken aan de hand van doelen gesteld in samenspraak met de gemeente.
- Aandacht besteden aan maatschappelijke of actuele thema's die tieners en jongeren bezighouden en dit bij hen ophalen.
- Affiniteit met het werken in een Rijnlandse organisatie.
- Een reflecterend vermogen.
- Coachende gesprekken kunnen voeren.
- Zelfstandig kunnen werken evenals het werken in een team.

#### **Wij bieden:**

- Een zelfstandige functie in een prettige werksfeer.
- Samenwerking met (netwerk)-collega's binnen gebiedsgericht team.
- Arbeidsvoorwaarden volgens CAO Sociaal werk, in salarisschaal 8, minimaal € 2.921,- en maximaal € 4.086,-, bij fulltime dienstverband, afhankelijk van relevante werkervaring. Indien een Hbo opleiding nog niet afgerond is, zal inschaling plaats vinden in schaal 7.
- Opname in het pensioenfonds Zorg en Welzijn.
- Mogelijkheid van deelname aan een collectieve zorgverzekering.
- NS-Business Card of reiskosten woon-werkverkeer van 10 t/m 50 km enkele reis.
- Voordelig sporten via ons bedrijfsfitness plan.
- Individueel loopbaan budget.
- Deelname fietsenplan.
- Maandelijks, +/- 18,6% van het salaris, vrije keuzemogelijkheden via het Individuele Keuze Budget (IKB).
- Aanstelling voor de duur van 1 jaar met mogelijkheid tot verlenging.

#### **Versa Welzijn vraagt alle medewerkers bij indiensttreding een actuele Verklaring Omtrent Gedrag te overleggen.**

Voor nadere informatie kun je contact opnemen met Chakir el Allachi, tel. 06-30217439. Voor vragen over de procedure kun je contact opnemen met Femke Marcin, tel. 06-12372662.

Reageren kan via [directiesecretariaat@versawelzijn.nl](mailto:directiesecretariaat@versawelzijn.nl) door het sturen van een motivatiebrief en CV. Wij nemen contact op en nodigen je uit voor een 1<sup>e</sup> gesprek, als we denken dat jij een geschikte kandidaat kan zijn voor invulling van deze vacature. Het kan ook een optie zijn om een keer mee te lopen op locatie waarna nog een 2<sup>e</sup> gesprek kan volgen.

**Alleen sollicitaties voorzien van motivatiebrief, een up-to-date C.V. en voorzien van een vacaturenummer kunnen in behandeling worden genomen.**

**Een zoekopdracht binnen Google kan onderdeel zijn van de selectieprocedure.**

**Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.**