



Versa Welzijn is een brede welzijnsorganisatie die actief is in Gooi en Vechtstreek. Via integrale gebiedsteams komt, op basis van vragen en behoeften van inwoners, aanbod tot stand dat door of samen met bewoners wordt uitgevoerd.

Versa Welzijn zoekt voor de gemeente Huizen per 1 maart 2023 een:

**Sociaal werker voor 17 uur p.w. bestaande uit:
6 uur wonen/welzijn/mantelzorgondersteuning (wwm)
11 uur preventief huisbezoek (phb)**

Vacaturenummer: 23.01.05

De inzet van de sociaal werker wonen-welzijn-mantelzorgondersteuning (wwm) is gericht op de kwetsbare inwoner en bevordert diens mogelijkheid om zelfstandig te blijven wonen. De sociaal werker heeft een praktisch ondersteunende rol indien nodig en bespreekt thema's als zingeving en eenzaamheid met de client. Daarnaast is zij in gesprek met de mantelzorger over hoe balans te vinden en te houden en al dan niet zorg mijden. Ook heeft zij een gids- en verwijfsfunctie naar andere woonvormen, diensten en faciliteiten. Bij senioren zonder netwerk heeft de sociaal werker wwm ook een coördinerende functie.

Takenpakket wonen/welzijn/mantelzorgondersteuning

- Ondersteunen van mantelzorgers, individueel en groepsgewijs.
- Begeleiden van vrijwilligers; met aandacht koppelingen maken tussen de vrijwilliger en de aanvrager.
- Individuele hulpvragen vertalen richting collectieve algemene voorzieningen.
- Informatie en advies verstrekken en zorgen dat alle inwoners daar toegang toe hebben.
- Contacten onderhouden en samenwerken met netwerkpartners.
- De inwoners van Huizen ondersteunen om zo lang mogelijk op een prettige manier zelfstandig te wonen.
- Oppakken en uitvoeren van verwijzingen vanuit het preventief huisbezoek.

Het preventief huisbezoek is een eenmalig huisbezoek aan 80-jarigen in Huizen, uitgevoerd door opgeleide vrijwilligers van Versa Welzijn. Doel van het huisbezoek is om te praten over het ouder worden en wat senioren er zelf aan kunnen doen om zelfstandig te kunnen blijven wonen en functioneren.

Takenpakket preventief huisbezoek

- Samen met bewoners en professionele organisaties een actieve bijdrage leveren aan “langer zelfstandig wonen”.
- De signalen, behoeften, vragen en wensen van ouderen middels de huisbezoeken geanonimiseerd in kaart brengen in een jaarverslag.
- Individuele (hulp)vragen vertalen richting collectieve algemene voorzieningen in de wijk, of doorverwijzen naar professionele ondersteuning.
- Informatie en advies verstrekken en zorgen dat alle inwoners daar toegang toe hebben.
- Bewoners te woord staan met vragen of opmerkingen.

- Heldere communicatie en ondersteuning met en van de vrijwilligers.
- Seniorenvoorlichtingsgidsen bijhouden en aanpassen in samenwerking met de vrijwilligers.
- Heldere en systematische administratie van het project bijhouden.
- Het organiseren van evaluatiebijeenkomsten en trainingen / bijscholingen voor de vrijwilligers.
- Deelname aan regionaal specialistenoverleg en deskundigheidsbevordering.
- Rapportage en verslaglegging over de activiteiten in een jaarverslag voor de gemeente.

Wij vragen

- Minimaal hbo werk- en denkniveau en een afgeronde opleiding voor sociaal werk.
- Ervaring met samenlevingsopbouw vanuit het perspectief van de oudere bewoner.
- Een netwerker pur sang; iemand die kan enthousiasmeren en motiveren, als ook in de samenwerking ondernemend en verbindend te werk gaat, maar die ook kan los laten en verzelfstandigen.
- Affiniteit met het begeleiden van vrijwilligers.
- Een generalist die nadrukkelijk zijn / haar eigen specialisme inbrengt.
- Goede kennis van de Nederlandse taal in woord en geschrift.
- Flexibel en zelfstandig in een multidisciplinair team kunnen werken.
- Werkdagen zijn in overleg, bereidheid om af en toe onregelmatig te werken.

Wij bieden

- Inschaling volgens de CAO Sociaal Werk in salarisschaal 8, minimaal € 2.921 en maximaal € 4.086, bij fulltime dienstverband, afhankelijk van relevante werkervaring. (bij het ontbreken van een (relevant) hbo-diploma is er sprake van inschaling plaats in schaal 7).
- Werkoverleg en casuïstiek met collega's binnen gebiedsgericht team.
- Opname in pensioenfonds Zorg en Welzijn.
- NS-business card of reiskosten woon-werkverkeer van 10 t/m 50 km enkele reis.
- Individueel loopbaan budget.
- Maandelijks, +/- 18,6% van het salaris, vrije keuzemogelijkheden via het Individuele Keuze Budget (IKB).
- Deelname fietsenplan.
- Voordelig sporten via bedrijfsfitness.
- Contract voor de duur van 1 jaar, met mogelijkheid tot verlenging.

Voor nadere informatie over de vacature kun je contact opnemen met Marjolijn van Hilten.
Tel. 06-30098672

Reageren kan door je motivatiebrief en CV onder vermelding van het vacaturenummer te mailen naar: directiesecretariaat@versawelzijn.nl.

Motivatibrieven en cv dienen uiterlijk 26 januari a.s. binnen te zijn. Gesprekken zijn gepland op:
31 januari tussen 11:00 en 14:00
2 februari tussen 13:00 en 15:00.

Alleen sollicitaties voorzien van motivatiebrief, een up-to-date C.V. en voorzien van een vacaturenummer kunnen in behandeling worden genomen.

Deze vacature wordt zowel intern als extern aangeboden.

Versa Welzijn vraagt alle medewerkers bij indiensttreding een actuele Verklaring Omtrent Gedrag te overleggen.

Een zoekopdracht binnen Google kan onderdeel zijn van de selectieprocedure

Acquisitie naar aanleiding van deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.

Over Versa Welzijn:

Versa Welzijn is een brede welzijnsorganisatie. Ons werkgebied is Gooi en Vechtstreek. Waarom is het zo leuk bij ons te werken? Omdat we geloven in het talent van mensen. Dat geldt voor inwoners in ons werkgebied en natuurlijk ook voor onze medewerkers. We organiseren Rijnlands. We hebben groot vertrouwen in het vakmanschap van onze medewerkers, we werken samen in gebiedsgerichte teams, staan voor eigenaarschap voor de kwaliteit van ons ambacht en leren van en met elkaar. Daar waar professionals mensen met problemen helpen, richten wij ons met name op talent en op de gemeenschap. In een wijk is al het talent aanwezig, mits je er oog voor hebt en het weet aan te boren. Kiezen voor Versa Welzijn betekent kiezen voor een organisatie waarin je alle ruimte hebt je talent in te zetten, je te ontwikkelen, initiatieven te nemen en jezelf, met anderen, te overtreffen!