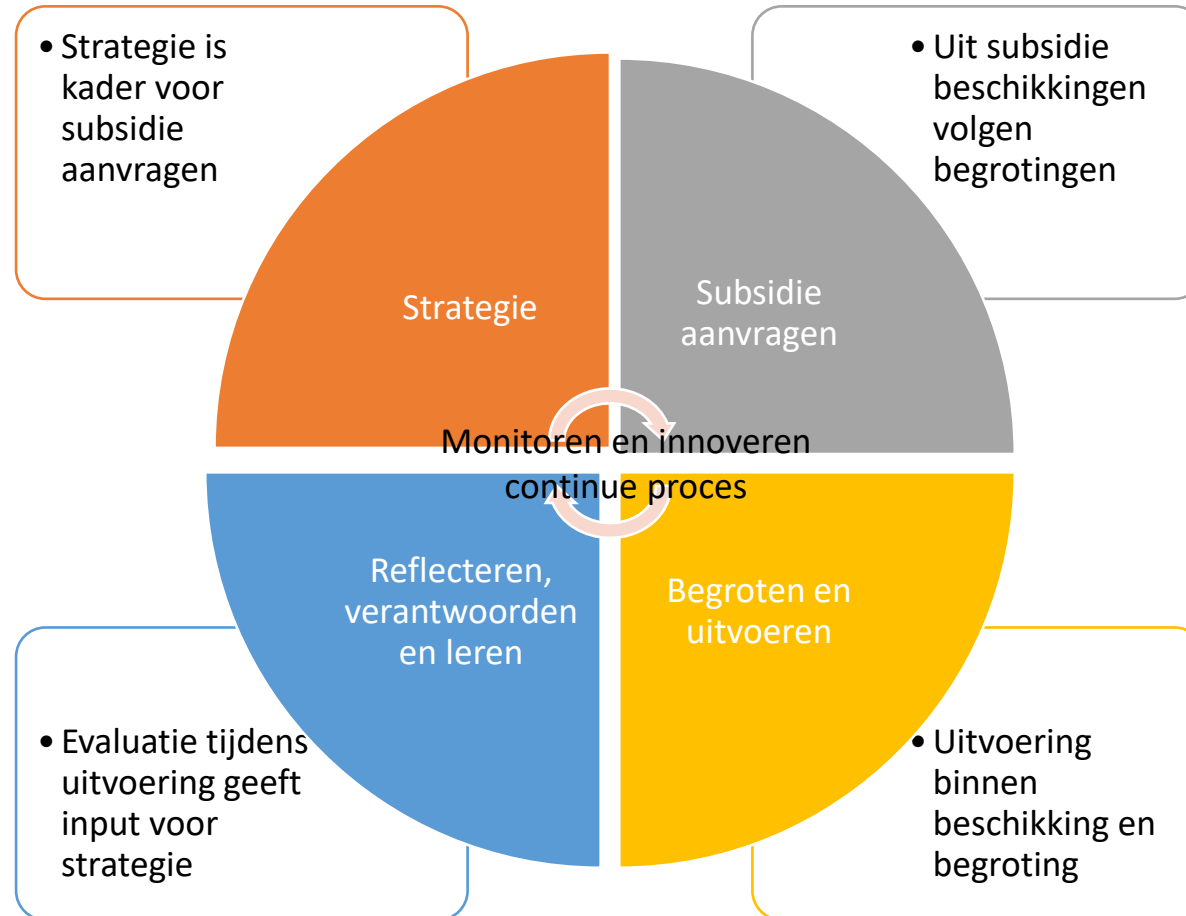


Visie en Missie

Zie allereerst onze missie en visie

<https://www.versawelzijn.nl/over-versa/missie-visie/>

Planning en control cyclus



Onze overtuigingen

- Ieder mens is sterk én kwetsbaar, ieder mens wil gezien worden en bijdragen
- In buurten, wijken en dorpen hangt alles met alles samen, daarom werken wij onderling ook samen
- Gemeente is partner. We stimuleren al onze partners bij de buurt aan te sluiten qua schaal en qua opgaves en integraal werken
- Door onze opdrachtgever en partners mee te nemen in de praktijk: (door signaleren, adviseren, onze kennis en netwerken delen) worden we samen sterker
- We zijn uniek omdat we oog hebben voor mogelijkheden en mensen verbinden: mensen willen van betekenis kunnen zijn. Iedereen is anders en samen anders is leuk
- Dat kan alleen door in de buurt te zijn en van mens tot mens te handelen, gemeenschapsopbouwend
- Onze kracht is het informele netwerk in de buurt; door dit netwerk hebben we een groot bereik
- Het leven is niet maakbaar, de focus is niet problemen bestrijden, de focus is beter samenleven en daarmee meer welzijn
- In een samenleving die steeds gecompliceerder wordt (regels, hokjes, keuzestress) houden wij overzicht, zijn we in de buurten en wijken en geven we heldere info
- We hebben ook een signalerende rol: waar het makkelijker en beter kan signaleren we dat pro-actief naar gemeenten en partners

Doelen en plan

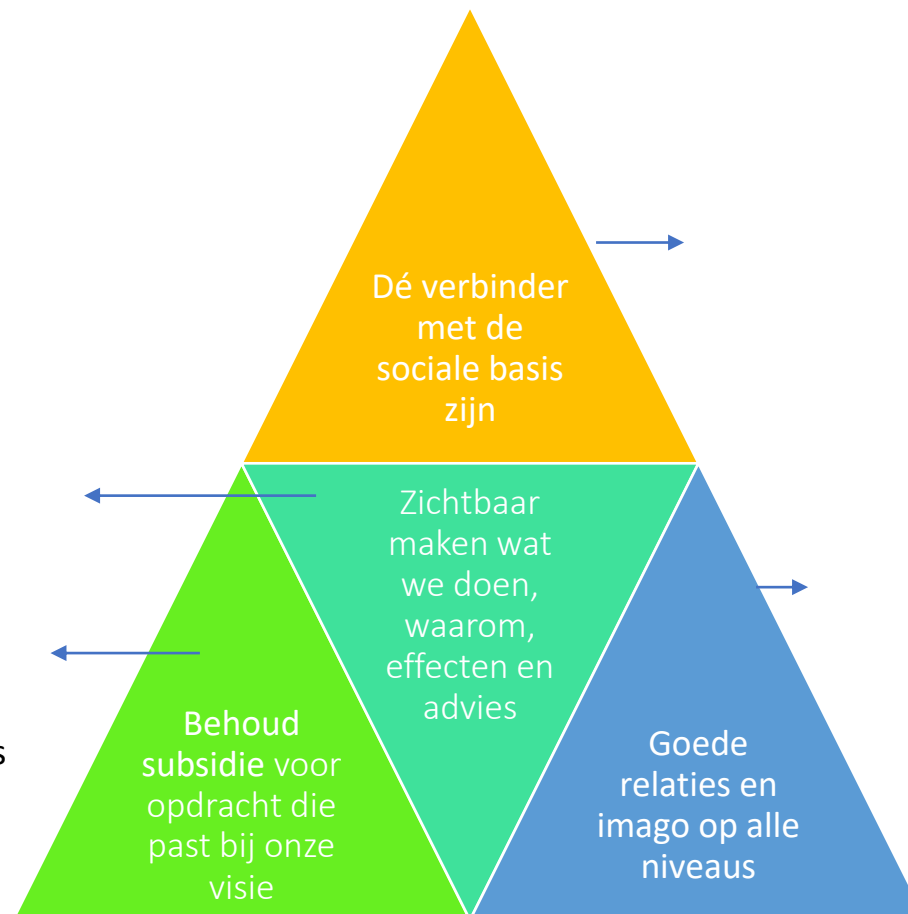
Externe en interne strategie



Externe strategie

- In en door ons dagelijks werk in de buurten
 - Onderzoek
 - Narratieven
 - Film, podcasts, social media
 - Blogs
 - Events
 - Versa verantwoordt
 - Wijkkranten
 - Buurtplatform (Wijkconnect)
 - Innoveren in communicatie
-
- Meer collectief werken
 - Opbouwwerk in ieder GGT
 - JW werkt samen met buurtbewoners en onderwijs (generaties verbinden)
 - Financieel gezonde voorwaarden en continuïteit

plan



Kansen voor verbinding met sociale basis:

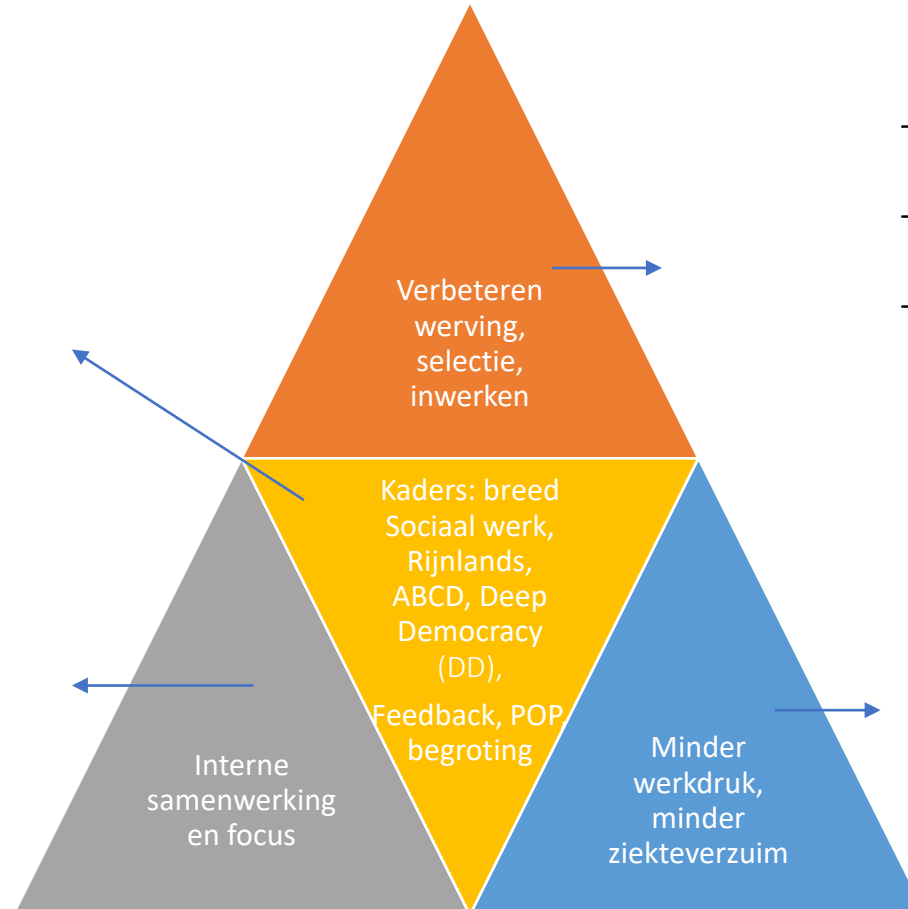
- Van zorg naar welzijn (bijv. dagbesteding + maatwerk)
- Vroegsignaleringswet
- Inburgeringswet
- Participatiewet, activering
- Energietransitie als sociale opgave
- Digitaliseren diensten en digi wijs maken

- Werken mét inwoners
- Uitvoerenden gemeenten en partners in wijken en buurten
- Colleges en raadsleden
- Accounthouders en beleidsambtenaren
- Regio G&V
- Woningcorporaties: leefbaarheid en energietransitie

plan

Interne strategie

- We werken aan en met een Rijnlandse cultuur: zie Versa organisatie sheet
- Continue leerproces welke kaders en manier van organiseren dit het beste borgen
- Voldoende tijd voor casuïstiek, coaching, intervisie
- Iedereen betrokken bij opdrachtverwerving en zichtbaar zijn
- Gezamenlijke teamdoelen voor integrale werken in een gebied
- Feedbackcultuur bevorderen
- Goed samenspel OD en PP bevorderen
- Ideale teamgrootte 8-12 pp.
- Meer nadruk op generalisme dan op specialisme
- Talenten benutten



- We worden beter in talent werven en aan ons binden
- Inwerken en tussentijdse beoordelingen moeten soepel lopen
- We streven naar contracten van minimaal 24 uur/week

- Sturen op 70% inzetbaarheid
- Op 30% ruimte voor indirecte taken
- Jaarlijks ziekte-preventiebeleid
- Tijd voor innovatie
- Aandacht voor afstand - nabijheid

plan

doelen

plan

Versa Waarden op 3 niveaus

Maatschappij

- Sociale rechtvaardigheid
- Sociale cohesie
- Sociale Inclusie
- Sociale gelijkheid

Versa organisatie

- Rijnlands
- ABCD
- Positieve gezondheid
- Deep Democracy
- Reflectief en lerend
- Zichtbaar vakmanschap
- Financiële transparantie per GGT

Werkgemeenschappen in wijken/buurtten

- Van mens tot mens
- ABCD
- Integraal
- Samen

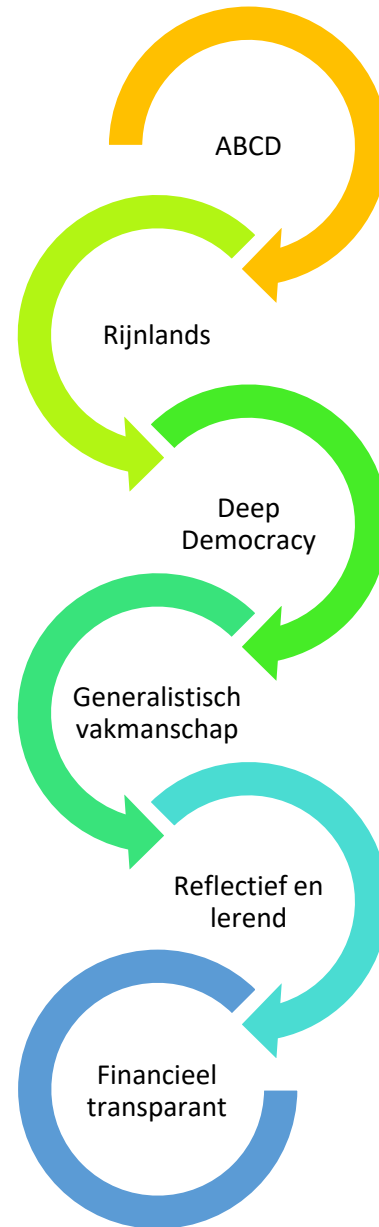
Versa organisatie

Gedeeld eigenaarschap:

- GGT's/ teams eigenaar opdracht
- Spec.teams: eigenaar vakmanschap
- Rollen verdeeld: samen wijs
- Alle informatie gedeeld

We zijn menselijk, generalist (sociaal werker in 1^e plaats), expert in de sociale basis, kennen de mens en zijn omgeving en zijn daar, betrokken ipv voorbijgangers, longsiders ipv redders of therapeuten

GGT's zijn verantwoordelijk voor hun subsidie aanvraag en opdracht, begrotingen zijn per GGT opgesteld en GGT's monitoren deze begroting



We zijn een gemeenschap, versterken elkaar in gezamenlijke doelen, werken samen in verbinding en solidariteit, samen zijn we wijs

Bij besluitvorming alle betrokken stemmen opzoeken en horen, ook tegengeluid. Een meerderheidsbesluit verrijken met de wijsheid van de minderheid opdat ieder zich eraan verbindt.

We werken en leren samen met en van elkaar, zijn reflectief op onszelf, leergierig, vragen én geven feedback, staan regelmatig stil bij ons handelen

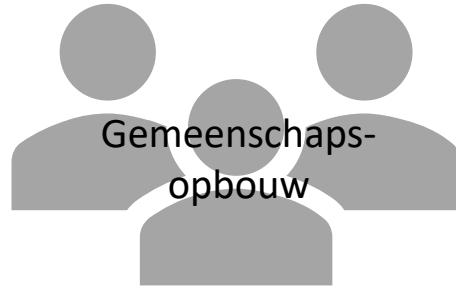
Werkgemeenschappen

hoe werken we in de wijk en buurt?



Naast elkaar
Gelijkwaardig

Van mens tot
mens



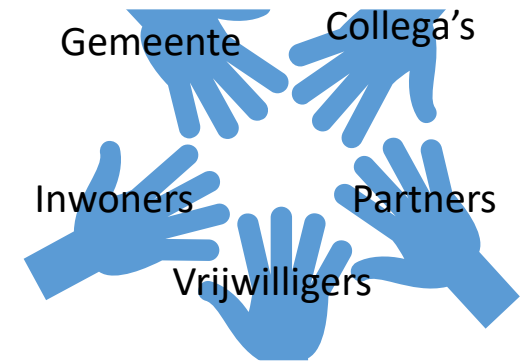
Gemeenschaps-
opbouw

ABCD



In samenhang
In buurten en wijken

Integraal



Gemeente
Collega's
Inwoners
Partners
Vrijwilligers


Samen



Hoe blijven we financieel stabiel?

- Ieder GGT heeft eigenaarschap over de eigen opdracht, eigen begroting en werkt binnen de subsidie voorwaarden en begroting
- Overhead is maximaal 19% van de omzet t.b.v. Balans tussen professionele ondersteuningsorganisatie en acceptabele tarieven
- Eigen vermogen stijgt mbv risico index weer naar 15-20%
- We werken met integrale kostprijzen: gelijke bruto uurtarieven in hele werkgebied, huisvesting, activiteiten en vrijwilligerskosten apart, index wordt jaarlijks berekend
- Medewerkers hebben 30% indirecte tijd voor ontwikkeling en indirecte taken
- Naast jaarbegroting ook meerjaren- en liquiditeitsbegroting
- Laag ziekteverzuim, gezonde cultuur

Verwachtingen van onze sociaal werkers...

- Werken vanuit talent, mogelijkheden en kansen
 - Zijn menselijk en empathisch
 - Zijn reflectief
 - Zijn 'gespecialiseerd' generalist
 - Zijn sterk in samenwerken, verbinders
 - Kennen de mens en hebben zicht op het samenleven (alle leeftijden)
 - Zijn geen voorbijgangers maar betrokken
 - Zijn geen redders of therapeuten
 - Verminderen stress, soms door tijdelijk vangnet te bieden als omgeving dit verzuimt
 - Signaleren kansen voor verbetering
 - Zijn een brug naar instanties om zaken vlot te trekken
 - Zijn gids en informatie verstrekker
- 

Kansen en bedreigingen

Opgehaald in overleg RvT, OR en advieskring,
8-10-2020, geordend door Mariëlle Oldenbeuving,
aangevuld n.a.v. kring 21-1-21

Kansen en bedreigingen algemeen

Categorie	Onderwerp
	Anita Keita bij Jinek
	Corona zorgt voor meer bewust zijn voor welzijn
	Ster met de keten
	Toename eenzaamheid en isolatie door virus
	Versa als sterk merk; bekend, niet altijd geliefd/waardevol; soms als log ervaren
	Welke kwaliteit/kracht van Versa kan beter voor 't voetlicht worden gebracht: onze positie in het voorveld, de sociale basis (nulde lijn) en dat we niet uitgaan van de kwetsbaarheid van mensen maar vanuit hun mogelijkheden, talent en kracht. En we hebben een samenwerkingsrol, zijn verbindend.
	Werken vanuit het uitgangspunt dat de meeste mensen deugen

kansen sociaal domein

Kansen sociaal domein	Als we voldoende steun krijgen, kunnen we wellicht meer inzetten op “sociaal werk als de sociale basis’
Kansen sociaal domein	Anders online werken voor kwetsbare inwoners
Kansen sociaal domein	Creativiteit uitwisselen, platforms voor maken
Kansen sociaal domein	De zorgkosten nemen toe. Nu al zie je dit vertaald in vermindering van middelen voor sociale basis. vraag; zal goed onderzoek kunnen leiden naar meer erkenning en dus meer middelen?
Kansen sociaal domein	Meer vrijwilligers
Kansen sociaal domein	Mogelijkheden blijven maken, zoeken voor contact, verbinding leren kennen
Kansen sociaal domein	Sociaal domein meer op de kaart van Nederland
Kansen sociaal domein	Sport en bewegen in het welzijnswerk. Juist nu!
Kansen sociaal domein	Positieve gezondheid. Hierbij financieel zichtbaar maken wat dit de maatschappij bespaart
Kansen sociaal domein	Verbinding met inwoners vooral eenzame bewoners
Kansen sociaal domein	Versa is voor 8 jaar weer toegelaten om individuele ambulante trajecten uit te voeren in de regio

Kansen en bedreigingen: ontwikkelingen

Ontwikkeling	Gemeenschapsopbouw
Ontwikkeling	Kansen rondom zingeving geestelijke verzorging, sociaal werk
Ontwikkeling	Onbetaalbare zorg
Ontwikkeling	Organiseren van communities en van communities of practice
Ontwikkeling	Partnerschap naast opdrachtgeverschap
Ontwikkeling	Polarisatie tweedeling maatschappij vergroot
Ontwikkeling	Positionering van het sociaal werk in de socialen basis o.a. door er zichtbaar zijn. Binnen en buiten
Ontwikkeling	Regiobehoeft leidend voor zorg, welzijn, wonen, onderwijs. Hoe als instellingen samen optrekken
Ontwikkeling	Scherpe(re) afweging maken rondom gezondheid en welzijn
Ontwikkeling	Wijkgericht samenwerken, indicatie loos

Kansen en bedreigingen: toekomst

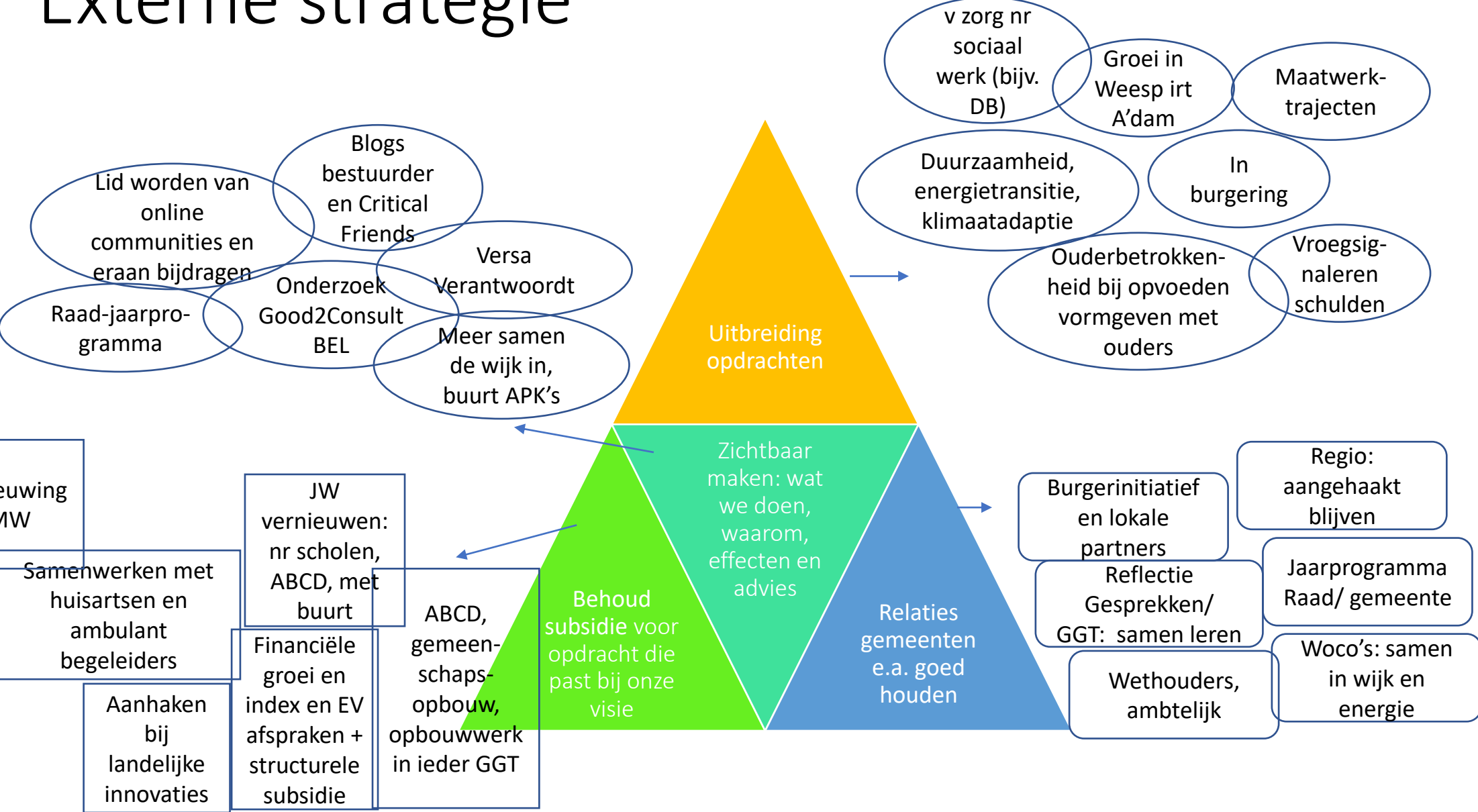
Toekomst	Aan gemeentes duidelijk uitdragen wat voor werk we doen, hoe belangrijk we zijn
Toekomst	Continuïteit
Toekomst	Hoe blijf je toekomstbestendig; theorie vs. praktijk
Toekomst	Investeren: kennis, kunde en deskundigheid
Toekomst	Kunstenaars verbinding zoeken naar samenwerking
Toekomst	Meer sociale onrust 2-5 jaar
Toekomst	Samenwerking tussen organisaties met verschillende disciplines
Toekomst	Vernieuwen
Toekomst	Zichtbaar blijven, ook door onderzoek en ook landelijke zichtbaarheid

Kansen en bedreigingen: vragen

Vragen/lastige zaken	Behoud werkgelegenheid
Vragen/lastige zaken	Blijf vooral nieuwsgierig en vernieuwd als Versa Welzijn
Vragen/lastige zaken	Blijven uitdagen rondom gesprekken met betrokken extern
Vragen/lastige zaken	Hoe hou je goed in de gaten dat teams in hun kracht komen
Vragen/lastige zaken	Hoe maak je duidelijk dat welzijn van groot belang is en dus subsidie waardig
Vragen/lastige zaken	Hoe werven we meer structurele inkomsten?
Vragen/lastige zaken	Hoe word/ben je robuuste flexibele organisatie
Vragen/lastige zaken	Krappe arbeidsmarkt, hoe vinden we talentvolle collega's en houden we die vast
Vragen/lastige zaken	Langdurige financiële zekerheid, dus meerjaren subsidie
Vragen/lastige zaken	Veilig stellen financiering
Vragen/lastige zaken	Verschuiving peuterwerk -> kinderopvang Oproepstem -> CJG Versa mist zicht op risicovolle gezinnen Hoe ga je om met de beeldvorming van Versa als log apparaat Hoe werk je samen met organisaties die anders georganiseerd zijn (anglo-amerikaans) Balans tussen GGT en specialistenteams

Oude dia's

Externe strategie



Lid worden van online communities en eraan bijdragen
 Raad-jaarprogramma
 Blogs bestuurder en Critical Friends
 Onderzoek Good2Consult BEL
 Versa Verantwoordt
 Meer samen de wijk in, buurt APK's

v zorg nr sociaal werk (bijv. DB)
 Groei in Weesp irt A'dam
 Maatwerktrajecten
 Duurzaamheid, energietransitie, klimaatadaptie
 In burgering
 Ouderbetrokkenheid bij opvoeden vormgeven met ouders
 Vroegsignaleren schulden

Vernieuwing SMW
 Samenwerken met huisartsen en ambulante begeleiders
 Aanhaken bij landelijke innovaties
 JW vernieuwen: nr scholen, ABCD, met buurt
 Financiële groei en index en EV afspraken + structurele subsidie
 ABCD, gemeenschapsopbouw, opbouwwerk in ieder GGT

Burgerinitiatief en lokale partners
 Reflectie Gesprekken/ GGT: samen leren
 Wethouders, ambtelijk
 Regio: aangehaakt blijven
 Jaarprogramma Raad/ gemeente
 Woco's: samen in wijk en energie

Uitbreiding opdrachten
 Zichtbaar maken: wat we doen, waarom, effecten en advies
 Behoud subsidie voor opdracht die past bij onze visie
 Relaties gemeenten e.a. goed houden