

## **VISIE Raad van Toezicht Versa Welzijn**

### **Inleiding**

De Raad van Toezicht (hierna de RvT genoemd) vindt het belangrijk transparant te zijn naar alle stakeholders, zowel intern als extern, en hecht er daarom aan om zijn visie en werkwijze te beschrijven.

Versa Welzijn is een brede welzijnsinstelling met een veelzijdig aanbod op de terreinen peuterspeelzalen, opvoedingsondersteuning, jeugd, senioren, maatschappelijk werk, mantelzorgondersteuning, algemeen vrijwilligerswerk, leefbaarheid en sociale samenhang in buurten en wijken. Versa Welzijn opereert regionaal en lokaal in Gooi en Vechtstreek en Eemland. Versa Welzijn werkt zoveel mogelijk samen met zowel de inwoners van de gemeenten als andere organisaties op het gebied van wonen, onderwijs, gezondheidszorg, veiligheid, maatschappelijke dienstverlening, recreatie en sport.

### **De visie op het Toezichthouderschap**

Het toezicht houden op Versa Welzijn is van essentieel belang voor de organisatie en voor de maatschappij.

De Toezichthouder heeft drie kerntaken:

1. toezicht houden op de bestuurder;
2. advies geven (distantie versus betrokkenheid);
3. reglement en statuten bewaken en naleven.

De RvT handelt objectief, onafhankelijk en kritisch, zowel onderling als naar de bestuurder. Door te streven naar optimale transparantie naar alle stakeholders dwingt de RvT zichzelf om uit te kunnen leggen hoe de belangen van de diverse stakeholders gediend worden. Deze belangen dienen steeds afgezet te worden tegen het maatschappelijk algemeen belang want uiteindelijk is 'de maatschappij' ofwel 'de burger' degene waarvoor de organisatie bestaat. Continue reflectie op oorsprong en doelstelling van de instelling, het bewaken van de missie en het daadwerkelijke effect op het welzijn van de individuele burger c.q. de samenleving geeft een sterke waardeoriëntatie en is permanent een punt van aandacht.

Om als RvT het voorgaande te kunnen bereiken is een professionele werkwijze van groot belang. De RvT dient er voor te zorgen dat hij voldoende zicht heeft op (de ontwikkelingen in) het werkveld. De RvT is samengesteld uit mensen met ervaring op verschillende zowel inhoudelijke als bedrijfsmatige werkterreinen. Strategisch inzicht en een analytisch denkenvermogen zijn essentieel. Daarnaast is elk individueel lid in staat om het totale beleid te beoordelen. De RvT is divers samengesteld, evalueert en zorgt voor een adequaat scholingsprogramma.

### **De RvT houdt toezicht op:**

- a. de bestuurder als persoon (werkgeverschap);
- b. het (inhoudelijk) beleid van de organisatie;
- c. de bedrijfsvoering;
- d. de kwaliteit;
- e. zichzelf.

## **De RvT voert het toezicht uit in het belang van haar stakeholders, zijnde:**

- a. de maatschappij, (groepen) inwoners en individuele cliënten;
- b. de vrijwilligers;
- c. het personeel;
- d. de opdrachtgevers/subsidieverstrekkers;
- e. de ketenpartners.

## **Taken en verantwoordelijkheden**

Een kernprincipe van good governance is het onderscheid in taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden tussen de RvT en de bestuurder. Goed toezicht kan slechts plaatsvinden als er functionele afstand is tussen beide partijen. Tegelijkertijd is nabijheid vereist omdat een goede en open relatie tussen RvT en bestuurder van groot belang is en omdat nabijheid het zicht op wat er in de organisatie gaande is bevordert. De RvT en de bestuurder maken onderling heldere afspraken over hoe de informatievoorziening geregeld wordt opdat een optimaal toezicht gewaarborgd is.

De bestuurder is verantwoordelijk voor het besturen van de stichting en de daaraan verbonden onderneming in de meest brede zin van het woord. Hieronder valt het realiseren van de ondernemingsdoelstellingen, de strategie, het organiseren van de noodzakelijke middelen en de prestaties, alsmede het naleven van wet en regelgeving. De bestuurder zorgt voor een op de organisatie toegesneden prestatie management en intern risicobeheersings- en controlesysteem, een stakeholderbeleid en voor een in alle opzichten gezond werkklimaat voor werknemers.

De RvT heeft tot taak toezicht te houden op het besturen door de RvB en op de algemene gang van zaken in de organisatie. In dit kader bewaakt de RvT c.q. houdt toezicht op tenminste:

- a. de realisatie van de doelstellingen van de organisatie;
- b. de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de welzijnsorganisatie;
- c. de opzet en werking van de interne prestatie management-, risicobeheersings- en controlesystemen;
- d. het stakeholderbeleid van de organisatie;
- e. de financiële verslaglegging;
- f. de naleving van wet- en regelgeving;
- g. de bijzondere maatschappelijke verantwoordelijkheid van de organisatie.

Naast bovenstaande is het van belang dat de RvT ook feeling met de organisatie behoudt. In de uitvoering laat de RvT dit tot uiting komen door boven vermelde thema's in de jaaragenda op te nemen en de volgende contactmomenten te creëren:

1. RvT leden nemen op uitnodiging deel aan medewerkersbijeenkomsten;
2. er is twee keer per jaar overleg tussen OR en een vertegenwoordiging van de RvT;
3. er worden werkbezoeken afgelegd;
4. er is een presentatie van een van de werkterreinen van Versa Welzijn aan het begin van elke RvT vergadering;
5. er is één keer per jaar een strategische sessie met RvT en gehele MT

Op basis van deze visie streeft de RvT ernaar zijn rol zo goed mogelijk in te vullen om de continuïteit van Versa Welzijn te waarborgen. In het jaarbericht zal de RvT verantwoordelijkheid afleggen over zijn functioneren.

Hilversum, september 2016

-----