

Ziekteverzuimmeetlat – Bedrijfsmaatschappelijk werk Versa Welzijn

Als u het verzuim in kaart wil brengen dan kan de onderstaande ziekteverzuimmeetlat u helpen. Kijk welke onderdelen in orde zijn en wat er beter kan in de beheersing van het ziekteverzuim.

Registratie

- Is er een goed ziekteverzuimregistratiesysteem?
- Worden de ziekteverzuimcijfers goed gecommuniceerd aan afdelingen en management?
- Hebt u zicht op de werknemers die lang ziek zijn?
- Worden de ziekteverzuimcijfers met de managers besproken?

De aanpak

- Loopt de ziektemelding via de direct leidinggevenden?
- Is voor alle partijen duidelijk wie welke ondersteuning kan bieden bij het werken aan herstel?
- Is er voldoende contact met de langdurig zieken?
- Is er goede dossiervorming over de zieke werknemers?
- Is er gericht beleid over de re-integratie van zieke werknemers?
- Worden er gesprekken gehouden met werknemers die ziek zijn geweest en weer terugkeren?
- Is duidelijk welke externe partijen hierbij kunnen helpen?
- Heeft u casemanagement geregeld?
- Werkt u goed met de preventiemedewerker?

Arbodienstverlening, bedrijfsarts en bedrijfsmaatschappelijk werker

- Evalueert u regelmatig de arbodienstverlening?
- Is de samenwerking met de dienstverleners goed?
- Kent de arbodienst het werk en de werkplekken voldoende voor goede advisering?
- Is de bereikbaarheid van de arbodienstverleners goed?
- Bent u tevreden over bedrijfsarts en bedrijfsmaatschappelijk werker?

Ziekteverzuimbeleid

- Bespreekt u of de bestuurder het ziekteverzuimbeleid met de ondernemingsraad?
- Is er een actuele RI&E en een plan van aanpak?
- Hebben de managers voldoende interesse in het verzuimbeleid?
- Heeft HR voldoende kennis en capaciteit om de verzuimaanpak te ondersteunen?
- Zijn er streefcijfers en afspraken over het terugdringen van het ziekteverzuim?
- Weten werknemers wat ze moeten doen als ze ziek worden?